

『安心して仕事ができる』

1、ひとり暮らし応援制度（条件あり、新卒者3年目まで）

遠方に住み自宅から通勤できない職員、新生活で一人暮らしを希望している職員に対し、3万円（1カ月）の住居補助を行っています。

※近隣に家賃3.8万円のワンルームあります。（バス、トイレセパレート）

2、資格取得応援制度

介護に必要な初任者研修、実務者研修、医療的ケア（喀痰吸引）等の資格取得支援を行っています。費用は全額施設負担で、さらに勤務内で行っていただけます。

3、研修制度

研修プログラムも、個々のペースでスキルを習得していきます。悩みや疑問も解消し安心してステップアップができます。

OFFJT

- ・安全衛生：5S、メンタルヘルスの実践・健康管理、救急対応の実践、リスクマネジメントの実践
- ・介護業務の基礎実践：ケアプラン・高齢者の心理・ターミナルケア・感染症予防、疾病・身体拘束 虐待防止・介護におけるコミュニケーション能力・認知症、精神疾患の対応・基本介護技術・介護記録・介護技術と記録
- ・新人職員のためのサービスマナーセミナー（入門）
- ・施設職員の心のケアを考える講座
- ・初任者研修
- ・実務者研修
- ・法定研修（施設内全体研修） など

OJT

排泄介助（オムツ交換/トイレ誘導等）

移動移乗介助（安全な移動移乗介助、移乗用リフト等）

入浴介助（機器の操作、洗身、洗髪、清拭等）

食事介助（配膳下膳、食事介助、水分補給等）

整容介助（口腔ケア、入れ歯の取り扱い、整髪、洗面等）

環境整備（シーツ交換、身辺整理、清掃、洗濯等）

観察・記録、コミュニケーション、外出支援 など

4、給食支援

初めての一人暮らしで食事が不安と言う職員など、昼食1食300円で提供しています。

5、働きやすい職場環境

- ・希望公休制度、年間公休107日。連続有給休暇（5日間）の取得も応援しています。
- ・介護を知らなくても大丈夫！新人研修制度で1から学びます。
- ・頑張っている職員へは MVP 賞や皆勤賞の受賞制度あり
- ・親睦会があります。

○しらすぎ BAR

仕事のモチベーションアップや、働きやすい職場作りを目指して始めたユニークな企画。単発の取り組みではなく、福利厚生のひとつになるよう企画・立案しました。四半期ごとの定期イベントとして実施し、食べ放題・飲み放題・語り放題の BAR に。当日の準備と運営はすべてスタッフが協力して行います。あなたの事を語ってください。

○クラブチーム（ソフトボールや音楽クラブ）でチーム力強化を図っています。

6、職員の負担軽減

- ・介護用リフトを積極的に使用し職員の腰痛予防、ご利用者への負担軽減に取り組んでいます。



- ・ボランティアさんに積極的に来ていただき、日々の業務を手伝って頂いています。
- ・夜勤職員充実！1日6名夜勤（国の職員配置は5名）

7、明確な昇格昇給制度

人事考課制度を導入し実力があれば高校卒でも管理職にもなれます。

8、入職後の不安解消

入職後は部署の上長の面談はもとより、部署以外の職員が毎月面談を行い、本人の悩み不安を解消できるようにフォローを行っています。

9、入職後1年目の目安

個人に合わせ焦らずゆっくりステップアップを行っていきます。

ステップアップのめやす

